



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Карымской
территориальной
организации
за 2021год**

.....

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В отчётный период организация сменила название в связи с изменениями, внесёнными в Устав. Новое название организации звучит: «Карымская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

По состоянию на 1 января 2021 года в структуру Карымской территориальной организации входит 22 первичных профсоюзных организации. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2021 года составляет 52,9 %. Общая численность членов Профсоюза составляет 439 человек, к концу 2021 года численность членов профсоюза составила 346 человек, или 42,6% %. На начало 2021 года количество первичных профсоюзных организаций составляло 22, а на конец 2021 года 20. Две первичные организации МДОУ д/с «Теремок» п. Дарасун, в составе которой было 7 человек, и ГОУ Урульгинская специальная (коррекционная) школа интернат вышли из состава территориальной организации по причине отсутствия членов профсоюза.

Количество членов территориальной организации уменьшилось на 93 человека.

Вступая в Профсоюз, и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Делопроизводство территориальной организации Профсоюза ведется на должном уровне: прием в профсоюз проводится на основании личных заявлений, один экземпляр передается в бухгалтерию, для удержания профсоюзных взносов. При выходе из профсоюза пишется заявление и один экземпляр также передается в бухгалтерию.

Не во всех первичных профсоюзных организациях делопроизводство организовано в соответствии с номенклатурой дел. С председателями таких первичных профсоюзных организаций проводится обучение и индивидуальное консультирование.

Учет членов профсоюза в организации ведется следующим образом: с каждой первичной профсоюзной организации запрашиваются списки, формируется банк данных. Ведется учет председателей с указанием Ф.И.О., даты рождения, места работы, должности, даты вступления в профсоюз. Проводится сверка с бухгалтерией по численности членов профсоюза. Ведется реестр первичных профсоюзных организаций, также, в этом году активно ведётся работа в АИС, где заполняются данные первичных организации и членов профсоюза, работа достаточно трудоёмкая, но работа продвигается.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й год Годом спорта, здоровья, долголетия. Решающую роль в этом сыграл уходящий 2020-й. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, студенчества. 2021 год в Профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов.

С целью привлечения внимания общественности к вопросам сохранения и укрепления здоровья в Карымской территориальной организации было решено объявить акцию среди работников образования и их детей «Здоровый образ жизни твоими глазами».

Основная задача акции – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, направленных на популяризацию здорового образа жизни.

Из 22 первичных профсоюзных организаций участие приняли 14 организаций, было задействовано более 120 работников и 65 учащихся образовательных школ и дополнительного образования, а также более 80 детей дошкольного образования. Фотоотчёт и видеоролики можно увидеть, пройдя по данной ссылке <https://vk.com/club202011969>

Галина Максимовна Гайфулина, старший воспитатель и председатель первичной профсоюзной организации МОУ «ООШ с. Кадахта», поделилась тем, как в ее организации проходила данная акция: «2021 год в Профсоюзе тематический «Спорт. Здоровье. Долголетие» посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников потребности в здоровом и активном образе жизни, занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни.

Наша организация МОУ ООШ с. Кадахта поддерживает это движение. Одно из направлений - профилактические акции, направленные на популяризацию здорового образа жизни не только работников, но и воспитанников, мы за здоровый образ жизни! Дан старт совместному спортивному движению - дети, родители и педагоги « Я, ты, он, она- вместе спортивная семья». В дошкольных группах МОУ ООШ с. Кадахта в январе была проведена акция «Азбука Здоровья» (фото отчет). Содержание акции включало комплексный план мероприятий на каждый день недели, состоящий из разнообразных видов физкультурно-спортивных мероприятий, познавательной и игровой деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни. Вся деятельность детей в эту неделю была «пропитана» темой «здоровья». Вместо привычной деятельности детей ожидал целый калейдоскоп ярких мероприятий и интересных событий. Каждый последующий день был не похож на предыдущий. В работе с детьми использовались различные формы: рассматривание иллюстраций о видах спорта, познавательные беседы «Мы дружим с физкультурой», «Если хочешь быть здоров», «Чистота и здоровье», утренняя гимнастика и бодрящая после

сна, спортивные праздники и развлечения, час подвижных игр, спортивный бег. А впереди много интересного!» - рассказала председатель первичной организации.

Всем организациям, принявшим участие в тематическом Годе, будут вручены благодарственные письма от территориальной профсоюзной организации.

Основные усилия внештатной технической инспекции территориальной организации Профсоюза были направлены на:

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

Одним из важнейших направлений работы профкомов в области **охраны труда** и здоровья работников является организация и осуществление общественного контроля над соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

В период с 22 ноября по 30 ноября в Карымской территориальной организации проходила общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

Целью общепрофсоюзной тематической проверки (ОТП-2021) является обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

18 ноября 2021 года было принято постановление провести проверку в 5 ОУ: 2 - дошкольные учреждения, 3 - образовательные школы, к сожалению в дополнительном образовании не удалось провести проверку по причине капитального ремонта здания.

В период пандемии было принято решение внештатному техническому инспектору Селезнёвой А.С. и председателю территориальной организации Волковой Г.Ю. провести проверку совместно с председателями первичных организаций. За три дня до начала проверки на почту руководителей и председателей были отправлены уведомления о начале проверки.

В ходе проверки были использованы памятка, оценочный лист, приложение 1 - организация работы по охране труда на спортивном сооружении образовательной организации. Была проверена документация,

как на наличие, так и на нарушения. В четырех образовательных организациях на момент проверки не было выявлено нарушений.

Визуальное обследование состояния спортивного сооружения (спортзала) позволило выявить в одной образовательной организации трещины на стенах, как снаружи, так и внутри здания, в данной образовательной организации планируется капитальный ремонт.

На данный момент не зарегистрировано ни одного несчастного случая в организациях.

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, а также, отсутствие должностного контроля со стороны муниципальных органов власти в сфере образования.

В предстоящем году планируем провести конкурс лучших уголков по охране труда, а также, обучающие семинары для председателей первичных организаций.

Правозащитная деятельность территориальной организации Профсоюза была направлена на:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
- внедрение наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных коллегиальных органов с работодателями, органами местного самоуправления;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В период с 14 по 25 июня была проведена плановая тематическая проверка по ведению и заполнению трудовых книжек в соответствии с законодательством РФ в 12 образовательных организациях (школы). В результате проверки были выявлены следующие нарушения: несоответствие записи в трудовой книжки и приказа о занимаемой должности, педагог – библиотекарь и тьютор, данные педагоги являются членами профсоюза, которые были восстановлены в своих правах - удлиненный оплачиваемый отпуск 64 календарных дня, а также льготы, распространяющиеся на педагогических работников, это компенсация за коммунальные услуги в размере 2330 рублей 98 коп. Предписания работодателю не были выписаны, т.к. вопрос был решён в ходе данной проверки. Также, хочется отметить, что большинство работодателей не вносят записи о награждениях работников, что тоже является нарушением прав работников. В одной из организаций ведется ежегодный учет проверок трудовых книжек работниками, что

является хорошим показателем данной организации, где не было выявлено ни одного нарушения.

Вторая проверка по перечислению членских профсоюзных взносов МОУ «СОШ №2 п. Карымское не была проведена по причине отсутствия бухгалтера на период проверки(причина отсутствия- отпуск), но в 2022 г. в данная организация вновь будет внесена в план проверки.

Коллективно-договорная работа: в формах КДК-2 и КДКО за 2021 год содержатся сведения о количестве первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях и объединяющих работников, классифицируемых по форме собственности и по типам образовательных организаций: 22 – государственная (муниципальная) форма собственности, включая 12 муниципальных образовательных учреждений, 8 дошкольных учреждений, 1 дополнительного образования и 2 организации в разделе «другие», на конец 2021 года 21- государственная (муниципальная) форма собственности, одна из первичных организации вышла из состава территориальной организации.

В территориальной организации в отчётный период было заключено отраслевое соглашение между комитетом образования и территориальной организацией профсоюза. В соглашение были внесены существенные изменения:

- ведение трудовых книжек, где прописано как вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой книжки в электронном виде, а с 1 января 2021 года работнику, впервые поступившему на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде;
- по выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство;
- предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- в целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производить выплату надбавки молодым специалистам в течение 3-х лет в размере 20 процентов, а также, предусматривать в коллективном договоре доплату их наставникам;
- дистанционная работа, где чётко прописаны режим рабочего времени, время отдыха, обеспечение сотрудников техническим оборудованием.

В отчётный период были заключены четыре коллективных договора в образовательных организациях, ещё три коллективных договора на стадии заключения. В одной из организаций произошла смена руководства, по словам председателя первичной организации они прорабатывают такие моменты, как доплата молодым специалистам в размере 20 процентов, использование дополнительных источников на медицинское обслуживание, приобретение СИЗов и санаторно - курортное лечение.

Краевым комитетом был проведён двухдневный обучающий семинар по коллективно-договорной компании, где 10 председателей и 3 директора ОУ приняли участие. Данный семинар является эффективным, в ходе которого получен достаточно необходимый багаж информации, который будет реализован на практике.

В предстоящем 2022 году предстоит ещё достаточно много работы в коллективно - договорной компании. Будем прорабатывать вопрос о повышенных или дополнительных гарантиях и компенсациях, в том числе, об условиях и порядке предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), о двух оплачиваемых днях отдыха для вакцинированных сотрудников.

К числу нерешенных в полной мере проблем коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений можно отнести следующие:

- низкий уровень ответственности сторон за невыполнение взятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений коллективных договоров;
- несовершенство механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения коллективных договоров, сроками коллективно-договорной кампании;
- несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективные договоры с учетом изменяющегося законодательства и отраслевого соглашения;
- невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности.

В качестве приоритетных направлений своей работы в предстоящем году мы видим следующие:

- проведение работы, направленной на повышение требовательности и ответственности сторон социального партнерства;
- сделать основными принципами при заключении коллективных договоров конкретность принимаемых обязательств, их направленность на приоритетные цели;
- продолжить обучение представителей сторон социального партнерства основам регулирования социально-трудовых отношений;
- своевременно вносить изменения и дополнения в коллективные договоры в целях их приведения в соответствие с действующим законодательством;
- совершенствование правового регулирования, связанного с защитой социально-экономических и трудовых прав работников образования;
- формирование системы оценки эффективности контроля выполнения коллективных договоров.

После проведенного анализа сложившейся ситуации и с целью повышения эффективности работы по разработке и заключению коллективных договоров в будущем году планируем провести обучение профактива по социально-партнерской тематике.

Основные задачи **информационной работы** - повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на страничку территориальной организации размещается различный материал, итоги мероприятий. Все итоги проводимых мероприятий размещаем в группе председателей в вайбере, на страничках в сообществе ВК, на сайте КО, также, председатель территориальной организации ведет свой блок на сайте www.zabedu.ru, где есть раздел «Профсоюз».

Комитет территориальной организации Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листков, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

Наша организация взаимодействует с Комитетом образования района. Участвуем в мероприятиях, проводимых администрацией муниципального района «Карымский район», участвуем в августовских учительских конференциях, профессиональных конкурсах «Учитель года» и других мероприятиях.

В период с октября по декабрь в районе проходил конкурс «Учитель года», «Воспитатель года» и « Сердце отдаю детям». Конкурсанты были отобраны по результатам заочного конкурса. По итогам очного конкурса в финал прошли педагоги: Забелина М.В. учитель физики МОУ «СОШ №5 п. Карымское», Комаров Д.В. учитель химии МОУ «СОШ с.Нарын -Талача, Коберская Г.Н. учитель физической культуры МОУ «СОШ №3 п. Дарасун», Волкова Г.Ю., учитель технологии МОУ «СОШ №2 п.Карымское», председатель Карымской территориальной организации профсоюза. Воспитатели: Ефремова Е.Н, Трошина О.Н., Карамышева Е.Н.. Педагоги дополнительного образования: Куклина О.С., Арефьева С.В., Ефремова М.М. В финале все педагоги провели мастер- класс для членов комиссии. По итогам определились победители: 1 место Забелина М.В., 2 место Комаров Д.В., Коберская Г.Н., 3 место Волкова Г.Ю., среди воспитателей 1 место Трошина О.Н., 2 место Апрелькова Н.В., 3 место Карамышева Е.В.. Педагоги дополнительного образования первое место не присуждалось, второе место Куклина О.С., Ефремова В.В., третье место Арефьева С.В.

Среди конкурсантов 6 человек являются членами профсоюза: О.С. Куклина, С.В. Арефьева, Д.В. Комаров, Т.Б. Ботумункуева, М. М. Ефремова, Г.Ю. Волкова, все награждены Почётными грамотами территориальной организации за активную гражданскую позицию.

Карымская территориальная организация ставит перед собой **задачи на 2022 год:**

- вовлечение в ряды профсоюза новых членов, в том числе молодежь;

- проведение мероприятий для членов профсоюза;
- участие в конкурсах, проводимых Профсоюзом;
- участие в заседаниях, совещаниях, проводимых в администрации района, Комитете образования;
- проведение мониторинга по соблюдению законодательства в области охраны труда;
- проведение обучения с профактивом.

Подводя итоги прошедшего года, территориальная организация профсоюза выражает благодарность руководителям, социальным партнёрам, председателям первичных профсоюзных организаций за активную общественно значимую деятельность и всем членам Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов.

Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель территориальной организации Г.Ю. Волкова